

## **Protocol doorbreken geheimhouding/vertrouwelijkheid vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en/of integriteit**

Indien een vertrouwenspersoon op grond van een conflict van plichten c.q. gewetensnood zich genoodzaakt ziet de geheimhoudingsplicht te doorbreken dient de vertrouwenspersoon zich te houden aan de navolgende gedragsregels:

1. de vertrouwenspersoon heeft alles in het werk gesteld de toestemming tot doorbreking van de geheimhouding van de medewerker<sup>1</sup> die zich tot hem heeft gewend te verkrijgen;
2. de vertrouwenspersoon dient zich ervan te vergewissen dat er geen andere weg is dan doorbreking van de geheimhouding, zo mogelijk na raadpleging van een deskundige;
3. het is vrijwel zeker dat het niet-doorbreken van de geheimhouding voor betrokkenen of voor derden aanwijsbare en ernstige schade en/of gevaar zal opleveren;
4. de vertrouwenspersoon is er vrijwel zeker van dat de doorbreking van de geheimhouding die schade aan de betrokkenen of anderen in belangrijke mate zal voorkomen of beperken;
5. de vertrouwenspersoon brengt betrokkene op de hoogte van het voornemen de geheimhouding te doorbreken alvorens dit daadwerkelijk te doen;
6. de vertrouwenspersoon verwijst betrokkene zo mogelijk naar een andere vertrouwenspersoon binnen of buiten de organisatie.
7. de vertrouwenspersoon draagt er zorg voor dat hij de keuze tot doorbreking van de geheimhouding kan motiveren.

Tekst vastgesteld c.q. gewijzigd op de ALV van 9 december 2016

---

<sup>1</sup> Onder medewerker wordt tevens verstaan degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht