

Reglement Commissie van Beroep LVV

De Algemene Ledenvergadering (ALV) van de LVV, overwegende dat het gewenst is om ter uitvoering van artikel 6 lid 5 van de statuten een instantie van onafhankelijke leden in het leven te roepen tot wie een lid zich op grond van artikel 2:35 lid 4 BW, in beroep tegen een besluit van het bestuur tot schorsing of ontzetting uit het lidmaatschap kan wenden, heeft besloten daarvoor het onderhavige reglement vast te stellen.

De beroepsprocedure strekt ertoe om in beroep te oordelen of de door het bestuur aan een lid van de LVV opgelegde disciplinaire maatregel van schorsing en/of ontzetting van het lidmaatschap van de LVV volgens de juiste procedure is opgelegd, redelijk en toepasselijk is en of deze uitvoerbaar is.

Artikel 1: Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. LVV: De Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen (LVV);
- b. Bestuur: het bestuur van de LVV;
- c. Commissie: de Commissie van Beroep, bedoeld in artikel 18 van de statuten en artikel 20 en 22 van het Huishoudelijk reglement van de LVV;
- d. Voorzitter: de voorzitter van de Commissie;
- e. Appellant: degene die beroep heeft ingesteld;
- f. Commissie van Toezicht: de Commissie bedoeld in het reglement klachtbehandeling Commissie van Toezicht LVV;
- g. Algemene Ledenvergadering: de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de LVV.

Artikel 2: Samenstelling van de Commissie

1. De Commissie bestaat uit 3 leden en 2 plaatsvervangende leden.
2. Zij worden benoemd door de ALV op voordracht van het bestuur.
3. De benoeming van de leden en plaatsvervangende leden gebeurt voor een termijn van vier jaar. Herbenoeming is eenmaal mogelijk voor een periode van vier jaar.
4. Op grond van hun specifieke deskundigheden kunnen leden en plaatsvervangende leden buiten de LVV worden gezocht.
5. De voorzitter is bij voorkeur een onafhankelijke jurist. De andere leden zijn bij voorkeur een gedragskundige en iemand met een brede kennis op het terrein ongewenste omgangsvormen en integriteit. Tenminste één van de leden en één van de plaatsvervangende leden is gecertificeerd lid van de LVV.
6. Alvorens te kunnen worden benoemd, dienen zij een recente (niet ouder dan 2 maanden) verklaring omtrent het gedrag over te leggen.
7. Bij disfunctioneren of een andere omstandigheid die afbreuk doet aan de waardigheid van de Commissie van Beroep kan een lid op voordracht van het bestuur door de ALV van de LVV worden geschorst en/of ontslagen.
8. De Commissie stelt een rooster van aftreden vast.

Artikel 3: Ambtelijk secretariaat/ambtelijk secretaris

1. De Commissie van Beroep wordt ondersteund door het secretariaat c.q. de ambtelijk secretaris van de Commissie, die wordt benoemd en ontslagen door het bestuur van de LVV na overleg met de Commissie van Beroep. De ambtelijk secretaris is geen lid van de Commissie.
2. De ondersteuning door de ambtelijk secretaris betreft het gehele proces van behandeling van het beroep en anderszins.
3. Het secretariaat van de Commissie vormt het vestigings- en correspondentieadres van de Commissie welke is gepubliceerd op de website van de LVV: <http://www.lvv.nl>

Artikel 4: Taken en bevoegdheden van de Commissie

1. De Commissie oordeelt in beroep over een beslissing tot schorsing en/of ontzetting uit het lidmaatschap van een lid, genomen door het bestuur al dan niet na advies daartoe van de Commissie van Toezicht.
2. Voorts kan de Commissie eigener beweging aanwijzingen geven aan het bestuur, de Commissie van Toezicht of de ALV om een nader onderzoek in te stellen naar bepaalde procedurele of inhoudelijke werkwijzen van een of meer organen binnen de LVV en daarover verslag uitbrengen aan de ALV.

Artikel 5: Gronden voor het instellen van beroep

Gronden voor het instellen van beroep bij de Commissie kunnen zijn:

1. De feiten en omstandigheden die aan de klacht in eerste aanleg ten grondslag hebben gelegen, een inhoudelijke weergave van de argumenten en motieven waarom appellant het niet eens is met het besluit van het bestuur en/of inhoud en motivering van het eventuele advies ter zake van de Commissie van Toezicht en de gevolgen voor appellant.
2. Strijd met de wet, statuten, de reglementen van de LVV, schending van de algemene beginselen van recht, strijd met de redelijkheid en billijkheid, onzorgvuldige besluitvorming, onzorgvuldige bejegening, strijd met het motiverings-, het gelijkheids- het evenredigheidsbeginsel en willekeur.

Artikel 6: Bevoegdheid tot het indienen van beroep

Tot het instellen van beroep bij de Commissie is ieder lid van de LVV bevoegd aan wie het bestuur van de LVV de disciplinaire maatregel schorsing of ontzetting uit het lidmaatschap heeft opgelegd, al dan niet na een daartoe verstrekt advies door de Commissie van Toezicht.

Artikel 7: Indienen van beroep

1. Het beroep dient schriftelijk of per e-mail te worden ingediend bij het secretariaat c.q. ambtelijk secretaris van de Commissie.
2. Het beroep bevat de naam en het (e-mail)adres en telefoonnummer van de appellant.
3. De appellant dient aan te geven op welke beslissing zijn beroep betrekking heeft en wat de gronden zijn voor zijn beroep, van welk deel van de beslissing van het bestuur en/of van het eventuele advies van de Commissie van Toezicht appellant vernietiging of herziening verwacht.

Artikel 8: Termijnen voor het indienen van beroep

1. Het beroep dient te worden ingesteld binnen één maand na datum van verzending van de kennisgeving door het bestuur van het opleggen van de maatregel aan het lid van de LVV.
2. Een beroep ingediend na het verstrijken van bovengenoemde termijn zal niet meer in behandeling worden genomen tenzij redelijkerwijs kan worden geoordeeld dat sprake is van verschoonbare termijnoverschrijding aan de zijde van appellant.

Artikel 9: Wijze van behandeling van het beroep

1. Binnen twee weken na ontvangst bepaalt de Commissie of het beroep in behandeling wordt genomen.
2. De Commissie bepaalt of het beroep schriftelijk wordt afgedaan of dat er een oproep tot mondelinge behandeling geschiedt en houdt er hierbij rekening mee of de appellant de wens heeft geuit gehoord te willen worden.
3. Indien een partij niet verschijnt dan wel weigert de verlangde inlichtingen te verstrekken, kan de Commissie daaruit de gevolgtrekkingen maken die zij juist acht.
4. De Commissie doet zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 6 weken na ontvangst van het beroepschrift schriftelijk uitspraak over de al dan niet (geheel of

- gedeeltelijke) gegrondheid van het beroep in een met redenen omklede beslissing.
5. De uitspraak van de Commissie is een eindbeslissing en niet vatbaar voor beroep.
 6. De behandeling van het beroep is niet openbaar.
 7. Het bestuur ontvangt een afschrift van iedere uitspraak.
 8. De uitspraken worden geanonimiseerd gepubliceerd op de website van de LVV.

Artikel 10: Beoordeling en uitspraak

1. De Commissie beoordeelt of een disciplinaire maatregel:
 - a. volgens de juiste procedure is opgelegd,
 - b. redelijk en toepasselijk is en
 - c. uitvoerbaar is.
2. Indien een disciplinaire maatregel naar het oordeel van de Commissie niet aan één van de bovengenoemde criteria voldoet, kan de Commissie het beroep gegrond verklaren.
3. In het geval het beroep gegrond wordt verklaard kan de Commissie de disciplinaire maatregel:
 - a. intrekken,
 - b. voorwaarden maken, met inachtneming van een door de Commissie te bepalen termijn,
 - c. wijzigen in een andere disciplinaire maatregel aan de hand van het in lid 4 van dit artikel genoemde of
 - d. de kwestie terugverwijzen naar de Commissie van Toezicht.
4. In haar onderzoek toetst de Commissie de beslissing waarvan beroep en de daarbij gegeven motivering aan het bepaalde in artikel 5.
5. De Commissie doet geen uitspraken over schadeclaims en kent geen schadevergoedingen toe. Verzoeken hieromtrent verwijst zij naar de geëigende instanties.
6. De Commissie kan aanwijzingen geven aan het bestuur, de Commissie van Toezicht of de ALV om een nader onderzoek in te stellen naar bepaalde procedurele of inhoudelijke werkwijzen van één of meer organen binnen de vereniging en daarover verslag uitbrengen aan de ALV.

Artikel 11: Stemverhouding

1. Besluiten binnen de Commissie worden genomen met meerderheid van stemmen.
2. Naar buiten toe blijven steeds onbekend zowel de stemverhouding als wie voor of tegen stemde.

Artikel 12: Geheimhouding

De voorzitter en overige leden van de Commissie van Beroep zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen hen in verband met de uitoefening van het lidmaatschap van de Commissie ter kennis is gekomen. De geheimhoudingsplicht van de appellant in zijn hoedanigheid als vertrouwenspersoon wordt tijdens de beroepsprocedure opgeheven, voor zover noodzakelijk is om zich te kunnen verweren tijdens de beroepsprocedure.

Artikel 13: Onafhankelijkheid van de Commissie

1. Wanneer een zaak aanhangig is gemaakt verrichten de leden van de Commissie hun onderlinge beraadslagingen en gezamenlijke oordeelsvorming los van enig overleg met of bemoeienis van welke personen, organen of instanties binnen en buiten de LVV dan ook.
2. Wanneer een lid van de Commissie enige beïnvloeding of poging daartoe in de hierboven genoemde zin ervaart, is hij verplicht dit onverwijld te melden bij de voorzitter van de Commissie of degene die hem vervangt. Laatstgenoemde houdt zo spoedig mogelijk beraad hierover met de leden waarbij een besluit genomen wordt over de te voeren actie, zoals het openbaar maken van een poging tot beïnvloeding.
3. De leden van de Commissie betrachten volstreekte vertrouwelijkheid over de zaak.

Geen mededelingen worden gedaan, en geen overleg gevoerd met wie dan ook, behoudens met deskundigen waarover de leden van de Commissie van Beroep die het beroep behandelen het eens zijn. In geval van raadpleging van deskundigen wordt, voorafgaand aan het overleg, strikte vertrouwelijkheid ook van hun kant gevraagd, afgesproken en schriftelijk vastgelegd.

4. Wanneer een lid van de Commissie op enigerlei wijze betrokken is, geweest is of redelijkerwijs kan worden, bij een persoon of kwestie in behandeling, dient hij of zij zich onmiddellijk uit de behandeling terug te trekken en zijn taak over te dragen aan een plaatsvervangend lid.

Artikel 14: Jaarverslag

Jaarlijks zal de Commissie een verslag presenteren aan de ALV over haar werkzaamheden.

Zij zal dit hiertoe tijdig aan het bestuur doen toekomen.

Artikel 15: Inwerkingtreding

Dit reglement is goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering van 9 december 2016 en zal in werking treden op een nader door het bestuur te bepalen datum.

Tekst vastgesteld op de ALV van 9 december 2016