

## Eurochips



Uit het enorme coronaherstelfonds krijgt Nederland nog geen €5 mrd. Van de nieuwe Europese pot met geld voor de chipindustrie, moeten we een veel groter deel kunnen bemachtigen.

Brussel wil het Europese aandeel in de wereldchipproductie dit decennium verdubbelen naar 20%. Gisteren werd bekend dat de Europese Commissie daar €1,1 mrd extra voor uittrekt. Met bedrijven als NXP, ASML en ASMI, en al hun toeleveranciers, is Nederland een vruchtbare bodem voor dit geld. Werk aan de winkel voor de regionale ontwikkelingsmaatschappijen (vooral die van Brabant), Brainport en Economische Zaken om plannen te maken.

Mooi als dat lukt, maar jammer dat het nodig is. Europa verloor de

sterke positie op de chipmarkt deze eeuw aan Taiwan, Zuid-Korea en China, waar de overheid chipproductie fors subsidieert: met vaak meer dan een kwart van de kosten. In de ideale wereld zou de Commissie zich inzetten om die concurrentie eerlijker te maken. In plaats daarvan gaan wij er nu ook veel belastinggeld tegenaan gooien, in de hoop dat de achterstand nog in te halen is.

Ik snap dat, maar de economie in mij pinkt een traantje weg.



Mathijs Bouman is macro-econoom en journalist. Reageer via [opinie@fd.nl](mailto:opinie@fd.nl)

### BEDRIJVENINDEX

Ajax	32	Intel	13	Qualcomm	13
Apple	10	Just Eat Takeaway	29	Riese-Müller	22
BP	29	Kennedy v/d Laan	10	Softbank	13
Cabka	16	La Raison Advocatuur	10	TUI	15
DSM	16	Moody's	18	Uber	29
Enviolo	22	Nvidia	13	VoetbalTV	10
Fortino Capital	23	Onward Medical	29	Wereldhave	16
Google	10	Pon	22	Yara	6
HAL	32	QCP	12	Ziggo	3

### PERSONENINDEX

Atema, Johan	32	Knot, Klaas	30	Sewing, Christian	30
Bailey, Andrew	30	Lagarde, Christine	29	Storm, Matthijs	16
Brouwer, Ina	10	Litjens, Tim	16	Teeuwen, Aza	18
Dijk, Inge van	21	Loon, Marjan van	32	Verdier, Monique	11
Groen, Jitse	29	MacGregor, Charlie	21	Vestager, Margrethe	13
Guth, Chris	7	Moëc, Gilles	18	Vijlbrief, Hans	32
Joussen, Fritz	15	Overmars, Marc	32	Weinstein, Harvey	32
Kaag, Sigrid	21	Roslycky, Lada	20	Tjeenk Willink, Q	10
Klooster, Erik	6	Ruijter, Sander	22	Wolfsen, Aleid	10

### COLOFON

Vragen over de bezorging:  
0800 023 0650

Het Financieel Dagblad  
Postbus 216  
1000 AE Amsterdam  
Telefoon: 020 592 8888  
[www.fd.nl](http://www.fd.nl)

Contact met de redactie:  
[zie.fd.nl/colofon](mailto:zie.fd.nl/colofon)

Reageren op artikelen:  
[opinie@fd.nl](mailto:opinie@fd.nl)

Voor persberichten:  
[persbericht@fd.nl](mailto:persbericht@fd.nl)

ADVERTENTIES  
Salesmanager Maarten Vrij  
06 5424 2306 / [vrij@fd.nl](mailto:vrij@fd.nl)

KLANTENSERVICE/  
ABONNEREN  
0800 666 6667 /  
[klantenservice@fd.nl](mailto:klantenservice@fd.nl)

PRIVACY  
Zie [fd.nl/privacy](http://fd.nl/privacy)

RECHTEN  
Alle auteursrechten  
en databankrechten  
voorbehouden.  
Zie [fd.nl/copyright](http://fd.nl/copyright)

DRUK  
Rodi Media, Diemen  
ISSN  
1388-4425

## ARBEIDSMARKT

# Topdrukke vertrouwenspersonen na wangedrag

Elfanie toe Laer  
Amsterdam

Verhalen over seksueel wangedrag bij talentenjacht The Voice of Holland hadden de vraag naar vertrouwenspersonen al aangewakkerd. Na het nieuws over Marc Overmars, de inmiddels ex-directeur voetbalzaken bij Ajax die dickpics (foto's van zijn geslachtsdeel) stuurde naar een vrouwelijke collega, groeit de behoefte hieraan nog harder.

Dat leidt tot topdrukke bij de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen (LVV): 'Normaal gesproken melden zich jaarlijks zo'n 100 tot 150 vertrouwenspersonen aan als lid, de afgelopen twee weken kwamen er al 25 nieuwe leden bij', zegt LVV-voorzitter Inge te Brake.

Het nieuws over hoe wanstaltig Marc Overmars zich tegen sommige vrouwelijke collega's gedroeg, en de verziekte machtscultuur bij Ajax is ingeslagen als een bom. De directeur voetbalzaken vertrok afgelopen zondag met het schaamrood op de kaken, maar voor ingewijden bevatten de publicaties over zijn gedrag weinig verrassingen.

Volgens NRC Handelsblad, dat de zaak onderzocht, was de manier waarop de oud-sterspeler omging met vrouwen al jaren onderwerp van gefluister. 'Geilneef' werd Overmars ook wel genoemd. In een persverklaring beloofde algemeen directeur Edwin Van der Sar dat de club de komende tijd 'nog meer aandacht' aan een veilig werkklimaat zal besteden.

'Het nieuws heeft drie effecten', aldus Te Brake. 'Meer vertrouwenspersonen worden lid van onze vereniging, meer organisaties bellen ons met de vraag waar zij een goede vertrouwenspersoon kunnen vinden en ten derde: het gesprek over grensoverschrijdend gedrag wordt nu weer ten volle gevoerd. Werkgevers denken: "we moeten nú wat doen" — het zijn namelijk vooraanstaande organisaties die hiermee in het nieuws komen. De schrik zit er flink in: als het daar kan gebeuren, kan het overal kan gebeuren, is de gedachte.' In totaal telt de LVV inmiddels een kleine 2000 leden.

'Sinds de uitzending van het programma BOOS, over The Voice of Holland twee weken geleden, is het extreem druk', zegt ook Ernst-Jan Schubad, directeur van adviesbureau Bezemer en Schubad. Organisaties laten hun beleid toetsen bij het bureau dat gespecialiseerd is in ongewenst gedrag op de werkvloer, de vraag naar vertrouwenspersonen groeit ook hier en er komen meer aanvragen binnen voor onderzoek. 'Organisaties zijn bang voor misstanden. Waar ze voorheen na klachten de zaak iets langer zouden aankijken, wordt nu sneller een onderzoek



gestart als er sprake is van vermeend wangedrag', aldus Schubad.

De hoeveelheid aandacht en het groeiend aantal onderzoeken zal er volgens hem toe leiden dat de komende tijd meer MeToo-zaken aan het licht komen. En dat blijkt: gisteren stapte PvdA-Kamerlid Gijs van Dijk op na aantijgingen van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Ook vertrouwenspersonen zelf hebben het drukker, vertelt Te Brake van de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen. 'Tijdens corona was het stil, omdat veel mensen vanuit huis werkten. Maar nu is het ontzettend druk. Een bedrijf dat nu een externe vertrouwenspersoon wil inschakelen, moet hard zoeken. Mensen realiseren zich door berichtgeving over The Voice of Holland en Ajax dat bepaald gedrag níet normaal is, en besluiten actie te ondernemen.'

Of de recente stroom aan MeToo-berichten een blijvend positief effect kan hebben op het gesprek over een veilig werkklimaat valt te betwijfelen. Meestal ebt niet lang na het verschijnen van de krantenkoppen ook de aandacht voor het onderwerp weer weg.

Toch is het niet zo dat incidenten niets veranderen. Sinds eind 2017 MeToo-verhalen de we-

Besef dat grensoverschrijdend seksueel gedrag overal kan gebeuren, is doorgedrongen. FOTO: MARTINE HOVING/ANP

“Mensen realiseren zich dat bepaald gedrag níet normaal is”

Inge te Brake  
LVV-voorzitter

reld overspoelden, is seksueel wangedrag een prominent thema op veel werkvloeren. Dat merkt ook Janine Janssen, lector Veiligheid in afhankelijkheidsrelaties aan Avans Hogeschool en bijzonder hoogleraar Rechtsantropologie aan de Open Universiteit. 'We praten er meer over en dat is goed. Want verandering begint in het leven van alledag. Maar we moeten niet alleen focussen op excessen, spreken over aangiftes enzovoort — we moeten verder kijken. Je moet als organisatie zorgen dat leidinggevend en het goede voorbeeld geven en het onderwerp bespreekbaar maken. Alleen papieren plannen veranderen niks.'

Als het gaat om het voorkomen en aanpakken van ongewenst gedrag, kan ook de wetgever bijdragen, stelt Te Brake. En dat gebeurt: een initiatiefwetsvoorstel uit 2018 is afgestoofd en op korte termijn wordt waarschijnlijk iedere organisatie verplicht gesteld om een vertrouwenspersoon aan te stellen. Ook de rechtspositie van vertrouwenspersonen wordt dan verbeterd. Dat laatste is hard nodig — het komt nogal eens voor dat vertrouwenspersonen niet serieus worden genomen, of zelfs worden ontslagen als vertrouwenspersoon als zij seksuele intimidatie bij de werkgever aan de kaak stellen.