



DE INTEGRITEITS coördinator

“Opvallend genoeg bleken niet alle vertrouwenspersonen die een beroep op ons deden te beschikken over de nodige (basis) kennis over het melden van een vermoede misstand”

(Huis voor klokkenluiders, Jaarverslag 2023)

Opleidingen

Wij organiseren in-house en open cursussen over de Wet bescherming klokkenluiders in de praktijk. De cursus is bedoeld voor vertrouwenspersonen, HR-functionarissen, integriteitsmanagers, compliance officers, OR-leden, juristen, auditors en onderzoekers. Schrijf je in met opmerking “LVV2025” en ontvang EUR 50 korting.

Meer dan 49 medewerkers? Moet u aan de financiële of anti-witwaswetgeving voldoen? Volgens de Wet bescherming klokkenluiders moet een onafhankelijke persoon de klokkenluiderprocedure coördineren. Wij helpen hierbij.

Externe Integriteitscoördinator

Wie is er in uw organisatie nu echt onafhankelijk? En weet deze persoon wat te doen als er een melding binnen komt? Wij hebben hier sinds 2007 ervaring mee en hebben honderden zaken behandeld. Als er een melding binnenkomt, dan onderhouden wij op vertrouwelijke wijze het contact met de melder. We kunnen ook het onderzoek coördineren. Daarnaast geven we advies, trainen het management en helpen bij de rapportage aan de OR.

Wat zijn de voordelen van een goede speak-up cultuur?

Als er veel meldingen zijn, zou men verwachten dat er iets mis is, maar dat blijkt vaak niet het geval te zijn. Organisaties met veel meldingen behalen juist betere financiële resultaten. Hoe zit dat?

Medewerkers die zich vrij voelen om te melden, hebben vertrouwen in de organisatie en de meldregeling. Interne meldingen geven de organisatie de kans om eventuele problemen vroeg op te lossen, wat resulteert in minder (hoge) boetes, schikkingen en rechtszaken en bijbehorende kosten. Fouten worden eerder herkend, men durft ook met creatieve ideeën te komen, waardoor producten en diensten sneller worden verbeterd. Het management hoeft zich minder met problemen uit het verleden bezig te houden en kan zich richten op de strategie voor de toekomst.

Hierdoor verbetert de reputatie, waardoor de organisatie aantrekkelijker wordt voor (nieuwe) medewerkers, klanten en leveranciers.

Een veilige, open speak-up cultuur betekent dus: minder juridische complicaties, een betere reputatie, een stimulans voor creatieve ideeën en focus op strategie en innovatie.

Enthousiast? Neem contact met ons op:
www.deintegriteitscoordinator.nl
info@deintegriteitscoordinator.nl

