

A photograph of a woman with short blonde hair, wearing a white and black patterned sweater, cheering with her arms raised in a crowd. The background is dark, and other people's hands are visible, suggesting a lively event. The image is partially covered by a teal and white curved graphic at the bottom.

JAARVERSLAG 2018 LVV **‘EEN JAAR VAN GROEI’**



**Landelijke
Vereniging van
Vertrouwenspersonen**
ondersteunen en professionaliseren

VOORWOORD

Beste leden,

Het gaat goed met de LVV. Nog niet eerder hebben zich in een jaar zoveel nieuwe leden gemeld en hebben zo weinig leden hun lidmaatschap opgezegd als in 2018.

Dat zegt iets over de belangstelling voor ons vak. #MeToo was natuurlijk het moment waarop menig organisatie zich afvroeg, wat te doen bij een incident en waar is ónze vertrouwenspersoon? Toen in het najaar 2017 de #MeToo-beweging ook buiten de Verenigde Staten groot werd, konden we niet bevroeden welk effect dat zou hebben. De media-aandacht was toen overweldigend. Dat het Jaarcongres 2018 in het teken stond van 'MeToo en hoe nu verder?' was dan ook logisch.

In mei 2018 trof ik, als aantredend voorzitter, een vereniging aan die z'n zaakjes goed op orde had. Deskundige bestuursleden met eigen portefeuilles, een goede financiële basis, een functionerend certificeringssysteem en niet te vergeten prima ondersteuning.

Inmiddels weten we heel goed hoe nu verder. Alhoewel staatssecretaris Van Ark een wettelijke basis voor ons vak (nog) niet wil regelen, gaan wij door met het positioneren van de vertrouwenspersoon als de belangrijke schakel in de infrastructuur. Dit ter voorkoming van -en de aanpak van- ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen op de werkvloer, op school, binnen de sport en binnen de zorg.

Binnen de vereniging gaan we meer aandacht besteden aan het onderwerp diversiteit. Iedereen moet zich welkom en op z'n plek voelen binnen de vereniging. Daarnaast gaan we de open en niet-oordelende houding, die zo belangrijk is voor een goede uitoefening van ons vak, verder verkennen en de leden ondersteunen door hen ook op dit gebied te scholen.

Margriet Maris
Voorzitter



ALGEMEEN

De Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen is een beroepsvereniging van en voor vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit.

De LVV wil bevorderen dat vertrouwenspersonen als een noodzakelijke, belangrijke en onmisbare schakel worden gezien in het kader van het beleid ter voorkoming en beperking van ongewenste omgangsvormen en integriteitskwesties in arbeidsorganisaties en bij de overheid.

Doel is dat arbeidsorganisaties en overheid beschikken over goed gekwalificeerde vertrouwenspersonen die onafhankelijk en vanuit geheimhouding en vertrouwelijkheid hun werk kunnen doen, waarbij ze verzekerd zijn van wettelijke rechtsbescherming. Het mooie, maar ook vaak ingewikkelde werk van vertrouwenspersoon, doe je er immers niet 'zomaar' even bij.

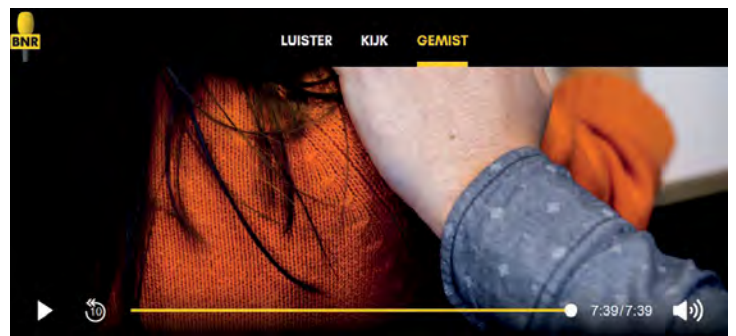
MISSIE

De missie van de LVV is het behartigen van de belangen en het ondersteunen van de aangesloten vertrouwenspersonen. Meer specifiek richt de LVV zich op de verdere ontwikkeling en erkenning van het beroep van vertrouwenspersoon. De LVV bevordert en bewaakt de kwaliteit van de beroepsuitoefening.

- Een bestuur dat zich ontwikkelt van een uitvoerend naar een beleidsbepalend en innoverend bestuur, waarbij de uitvoering anders, maar goed georganiseerd wordt.
- Door een beroepsprofiel en goede functieprofielen draagt de LVV er aan bij om voor arbeidsorganisaties en de overheid duidelijkheid te creëren over de inhoud van de functie van vertrouwenspersonen en de daarbij behorende kwaliteiten.

- De LVV draagt zorg voor een kwalitatief en gedegen systeem van certificeren en hercertificeren.
- De LVV neemt het op zich om de wettelijke borging van de functie en de rechtsbescherming van de vertrouwenspersoon en het proces daartoe in gang te zetten. De LVV acht dit van cruciaal belang voor de uitvoering van het werk van de vertrouwenspersonen.





LUISTER | VERTROUWENSPERSOON MOET WETTELIJK BESCHERMD WORDEN



- Je hebt geretweet
- Dolf Jansen** @Dolfjansen · 30 nov. 2018
Met veel plezier gesproken voor zaal vol dynamische vertrouwenspersonen #LVVjaarcongres @HartvanHolland #metoo #vertrouwen #grenzen
- Nu bijnaaaaa @DevSchouw Deventer voor #beeldenstorm #oudejaars2018
- 1 4 6
- Je hebt geretweet
- Dolf Jansen** @Dolfjansen · 30 nov. 2018
40 min vanuit @HartvanHolland, zonder enig probleem langs afslag Bunschoten-Spakenburg gekomen. Om half 5 mag ik vertrouwenspersonen toespreken. Ooohhhh die spanning... #LVVjaarcongres
- 2 2 6

DOELSTELLINGEN

Voor het jaar 2018 is een aantal specifieke doelstellingen bepaald, die hieronder zijn weergegeven.

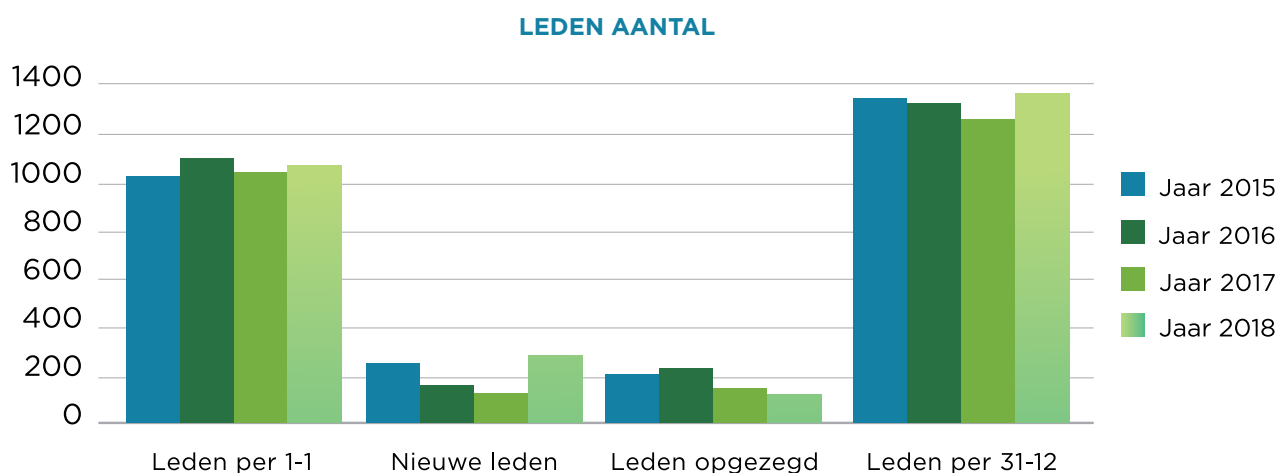
SPECIFIEKE DOELSTELLINGEN 2018	REALISATIE
Intervisiewebsite realiseren, zodat eenvoudiger vrije plekken bij een intervisiegroep kunnen worden gevonden, nieuwe groepen kunnen worden gestart en de registratie ten behoeve van hercertificering wordt vergemakkelijkt.	December 2018.
Het realiseren van een jaarverslag van de vereniging.	Maart 2018.
Het organiseren van een jaarlijks congres.	30 november 2018, met als thema '# MeToo en hoe nu verder?'
Het organiseren van vier themabijeenkomsten 'facilitator van intervisie'.	Gereed.
Vormgeven en onderhouden sociale media.	In werking en wordt met een vaste regelmaat onderhouden.
Wettelijke borging van de functie vertrouwenspersoon.	Diverse gesprekken met stakeholders.
Het onderhouden van en verder uitbouwen van contacten met derden; voornamelijk voor de portefeuilles Sport, Zorg en Onderwijs (zie verslag).	Gesprekken zijn gaande met NOC*NSF en in de zorg, o.a. met BeVeZo (Beroepsvereniging Vertrouwenspersonen Zorg).
Het uitbouwen van de kwaliteitseisen en certificering van de vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit.	Beroepsprofiel VP I gereed. Tekst combifunctie gereed.
Het actualiseren van het model jaarverslag.	Wordt opgepakt in 2019.
Gesprekken met Tweede Kamer fracties (Groen Links, CDA, SP en VVD).	Gaande.
Stakeholdersbrochure vertaald in het Engels en beschikbaar gesteld aan de leden.	Gereed.
Gesprekken met De Unie/UOV over borging van de vertrouwenspersoon in de wet.	Doorlopende actie.
Voorstellenbrief geschreven t.b.v. cao-tekst.	Gereed.
MKB-Nederland.	Gesprek over toegevoegde waarde resulteert in opzegging.
Organiseren van een partnerschap voor partijen die LVV-gecertificeerde vertrouwenspersonen promoten.	Gereed.
Aanpassen zoekfunctie externe vertrouwenspersoon op website.	Invulling uitgewerkt. Wordt uitgevoerd in 2019.

JAARVERSLAG 2018

De vereniging is in 2018 gestart met 1.112 leden en in 2019 met 1.250 leden.

Van de leden zijn 539 intern vertrouwenspersoon en 378 extern vertrouwenspersoon.

165 leden hebben beide in hun profiel aangegeven. 333 leden hebben dit niet aangegeven in hun profiel op de website. Hieronder een staatje met het ledenaantal vanaf 2015.



ERELEDEN

De vereniging heeft tijdens de ALV van 18 mei 2018 scheidend voorzitter Leo ten Brink benoemd tot erelid. Met mevrouw Anne de Ruiter die al erelid was, heeft de vereniging twee ereleden.

GEASSOCIEERD PARTNER

Bij diverse organisaties leeft de behoefte dat men zich wil associëren met de LVV. Zij willen dit doen door het tonen van een LVV-logo. Het geeft de samenleving een beeld dat de organisatie zich er bewust van is dat vertrouwenspersonen belangrijk zijn voor deze organisatie en dat hun organisatie werkt met LVV (gecertificeerde) vertrouwenspersonen. Door het aanbieden van een partnerschap met de LVV vergroot dit de herkenbaarheid

en draagt het bij aan een goed imago van de LVV. Geassocieerde partners zijn rechtspersonen, die naar oordeel van het bestuur, voldoende binding met de vertrouwenspersoon in het uitoefenen van haar vak om hier een positieve bijdrage aan te willen leveren. Een geassocieerd partner mag het logo 'LVV geassocieerd partner' gebruiken.



Het bestuur controleert aanvragen op deze criteria en de bewaakt (daarmee) de balans tussen leden en geassocieerde partners. Het bestuur behoudt zich het recht voor organisaties een geassocieerd partnerschap te weigeren.

INTERNE ORGANISATIE

De bestuurssamenstelling is vanaf 1 januari 2018 als volgt:

FUNCTIE	NAAM	PORTEFEUILLE
Voorzitter	Leo ten Brink (tot 18-05-2018) Margriet Maris	Algemene zaken, (certificering/opleidingen)
Secretaris	Vacature	
Penningmeester	Jaap Waverijn	Financiën, certificering/opleidingen
Bestuurslid	Inge te Brake	Communicatie en PR
Bestuurslid	Gerda Arends	Zorg, sport en onderwijs

Het bestuur kan een beroep doen op de ondersteuning van MOS bv te Nijkerk. Edith Terschegget is verenigingsmanager; Gitta Vis verzorgt het secretariaat en Marja van den Hoek de financiële administratie. Edith Koetsier is verantwoordelijk voor de nieuwsbrief, sociale media en de aanpassingen aan de website.

In het jaar 2018 zijn er zeven bestuursvergaderingen geweest en een strategiesessie.

ENQUÊTES

Dit jaar zijn twee enquêtes gehouden onder de leden. In het voorjaar heeft het bestuur bij de leden navraag gedaan of er, naar aanleiding van #MeToo, meer of andere meldingen zijn gedaan. De enquête is onder 1.136 leden uitgezet. Hiervan hebben 372 leden de enquête ingevuld (respons 32,7%).

In het najaar heeft de LVV, in samenwerking met De Volkskrant, nogmaals een enquête gehouden met als titel: 'Veranderingen sinds #MeToo'. De enquête is naar 1272 leden gestuurd. Hierop zijn 245 reacties binnengekomen (respons 19,3%). De Volkskrant heeft de resultaten van de enquête gebruikt voor een artikel.

PORTEFEUILLES SPORT, ZORG EN ONDERWIJS

SPORT

Omdat er steeds meer aandacht komt voor de diverse werkgebieden van de vertrouwenspersoon is, ter ondersteuning van het bestuur, een Commissie Sport gestart. De voorzitter van deze commissie is Wouter Klapwijk. Het belangrijkste doel van deze commissie is de behoefte aan ondersteuning van vertrouwenspersonen in de sport in kaart te brengen en voor zover mogelijk invulling geven aan deze behoeften. Dit gebeurt o.a. in samenwerking met NOC*NSF. De goede afstemming en samenwerking tussen de Commissie Sport en het Centrum Veilige Sport (voorheen Vertrouwenspunt Sport) hebben er mede toe geleid dat het Centrum Veilige Sport een geassocieerd partnerschap met de LVV is aangegaan. Dit geassocieerd partnerschap houdt onder meer in dat alle vertrouwenspersonen die bij het Centrum Veilige Sport werkzaam zijn, LVV-gecertificeerd zijn.

ZORG

Binnen de zorg hebben we te maken met vertrouwenspersonen ten behoeve van werk-

nemers in de zorg. Daarnaast is er een groep cliëntvertrouwenspersonen die, zoals de naam al doet vermoeden, zich inzet voor cliënten die ondersteuning nodig hebben van een vertrouwenspersoon.

Deze cliëntvertrouwenspersonen krijgen in 2020 in de nieuwe Wet Zorg en Dwang (WZD) een wettelijke status. Dit brengt natuurlijk ook richtlijnen, opleiding en certificering met zich mee. Inmiddels heeft dit een kwaliteitskader opgeleverd. Omdat de LVV graag een platform wil zijn voor alle vertrouwenspersonen wordt er hard gewerkt aan vergaande samenwerking met de Beroepsvereniging Vertrouwenspersonen Zorg (BeVeZo).

Ook is de LVV inmiddels gesprekspartner binnen het kwartiermakeroverleg dat aanbevelingen doet aan de minister van VWS.

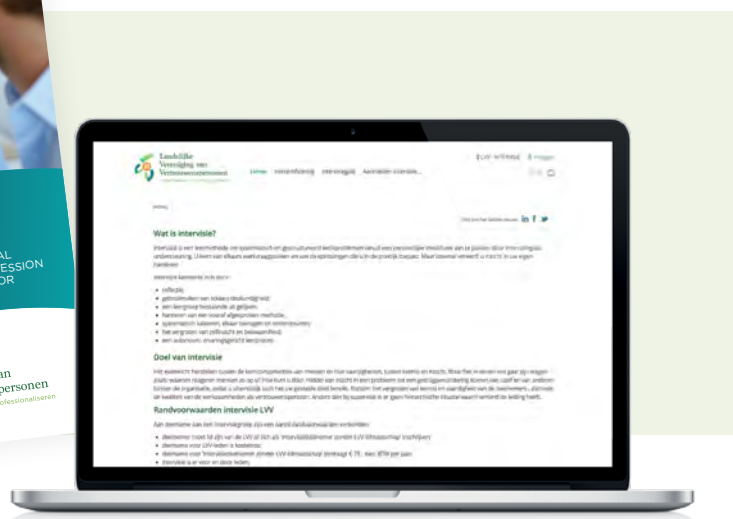
Naast de cliëntvertrouwenspersonen zijn ook vertrouwenspersonen werkzaam binnen de zorg die hun eigen vraagstukken tegenkomen. Om ondersteuning te kunnen bieden aan deze specifieke vraagstukken en dilemma's in dit werkveld, is een Commissie Zorg gestart onder leiding van Francine Prak.

Deze commissie kan nog verder worden uitgebreid met leden die richtinggevende ideeën hebben voor de vertrouwenspersoon op de werkvloer in de zorg.

ONDERWIJS

Onder de bezielende leiding van Wico Verbaan zijn er ideeën en initiatieven ontstaan om de vertrouwenspersoon in het onderwijs beter tot zijn recht te laten komen en beter te positioneren. De vertrouwenspersoon is al lange tijd een begrip in alle lagen van het onderwijs. De functie wordt echter vaak nog ingevuld als een rol die erbij gedaan wordt, zonder dat de betreffende functionaris goed getraind was. Soms kan dat leiden tot knellende situaties. Zoals bijvoorbeeld een intern begeleider, die op het ene moment in gesprek is met ouders omdat hun kind extra begeleiding nodig heeft en vervolgens haar pet van vertrouwenspersoon moet opzetten, omdat de ouders een klacht indienen over het gedrag van een collega-docent. Dat is dan ook een veel gehoorde oproep: LVV geef ons richtlijnen voor het combineren van functies! Met deze oproep en andere vragen gaat de Commissie Onderwijs zich het komende jaar bezig houden.

2018 IN BEELD





COMMISSIES

In 2018 is een aantal commissies actief geweest.

KASCOMMISSIE

In de kascommissie hebben Esseline McKenzie-Polanen en Cees Dalebout zitting. De kascommissie heeft op 27 maart 2018 de financiële stukken over het jaar 2017 gecontroleerd en akkoord bevonden. In de Algemene Ledenvergadering van 18 mei 2018 heeft Marianne van der Meulen zich beschikbaar gesteld als lid van de kascommissie.

JURIDISCHE COMMISSIE

Deze commissie bestaat uit Esther Lammers, Berna Wisman en Leo ten Brink.

COMMISSIE EXTERNE VERTROUWENSPERSONEN

Deze commissie bestaat uit:

- Peter Clark
- Aart Nolen
- Nicole Pikkemaat
- Ingrid van Wezel
- Lilian Vermeulen

HELPPDESK VOOR LEDEN

In 2018 is de Helpdesk ingesteld. De Helpdesk bestaat uit een viertal LVV-leden (Theo de Bruyn, Wim van Es, Maaïke Mentink en Carina Toebe), die op vrijwillige basis vragen van vertrouwenspersonen over het vertrouwenswerk beantwoorden. Vragen die het secretariaat niet kan beantwoorden, omdat ze te specifiek zijn, worden per e-mail doorgestuurd. De leden van de Helpdesk nemen binnen 48 uur contact op met de vraagsteller, waarna het antwoord en/of correspondentie aan de vraagsteller per e-mail wordt verzonden met een kopie aan het LVV secretariaat. In 2018 zijn er ongeveer 40 vragen aan de Helpdesk doorgestuurd.

ACTIVITEITEN

LEDENVERGADERINGEN

In 2018 zijn er twee Algemene Ledenvergaderingen georganiseerd.

De vergadering op 18 mei werd gehouden in de Schakel te Nijkerk. Hierbij waren 52 leden

aanwezig. Tijdens deze vergadering vond de voorzitterswisseling plaats waarbij Margriet Maris het stokje overnam van Leo ten Brink. Voorafgaand aan de Ledenvergadering gaf inspecteur SZW, Marjolein Uiterwijk, specialist arbeid en organisatie, een lezing over de wettelijke grondslag van inspecties en hoe een inspectie verloopt.

Tijdens de tweede Ledenvergadering op 30 november waren 62 leden aanwezig. De ALV werd gehouden voorafgaand aan het Jaarcongres in Hart van Holland in Nijkerk. Dit experiment lijkt niet voor herhaling vatbaar. Hoewel veel meer leden aanwezig waren dan normaal, was de combinatie met het congres voor het bestuur niet prettig. De tijdspanne was te kort en de last-minute voorbereidingen voor het congres en de ontvangst van de gasten kwamen in de knel.

THEMABIJEENKOMSTEN

In 2018 zijn vier bijeenkomsten georganiseerd over de rol van facilitator bij intervisie. Een van de bijeenkomsten is in-company bij GIMD georganiseerd. Maaïke Mentink, die ook de intervisiegids voor de LVV heeft herschreven, traint leden tijdens een workshop in het begeleiden van intervisie. Intervisie is een belangrijk middel om deskundigheid als vertrouwenspersoon te ontwikkelen.

CONGRES

Op 30 november 2018 vond het jaarlijkse congres plaats in het Hart van Holland in Nijkerk. Het thema van het congres was: '#MeToo, en hoe nu verder?'. Jitske Kramer nam als dagvoorzitter bijna 400 deelnemers mee door het dagprogramma. Terwijl sprekers als Herman Geerdink, directeur van de FNV, en Wilbert Tomesen, voorzitter van het Huis voor Klokkenluiders, ons een kijkje gaven in hun wereld en vertelde Mirjam Engelen ons over haar beleidsonderzoek naar de positie van de vertrouwenspersoon. Janine Jansen gaf de deelnemers met haar lezing 'De grenzen van grenzeloos gedrag' een inkijkje in de andere kant van grensoverschrijdingen.

De deelnemers aan het congres konden kiezen uit zes innovatieve en energieke workshops:

SPREKER	WORKSHOPTITEL
Arie Snel	Je kan veel beter
Karin Bosman en Fred Julio	e-Report App
Erika Hendriks	Bijdragen aan een veilig sportklimaat
Wico Verbaan	Vertrouwenspersoon in het onderwijs
Peter Fijbes	De dynamiek van angst & wantrouwen bij grensoverschrijdend gedrag
Esther Koppejan	Online training 'Gewenst Gedrag'
Marijntje Zweegers en Egbert Righolt	De vertrouwenspersonen Integriteit, Stand van zaken en ontwikkelingsperspectieven

Dolf Jansen zorgde samen met Jitske Kramer voor een spectaculaire afsluiting. Het grote aantal bezoekers, het thema en de sprekers, maar ook de inhoudelijke workshops maakten de dag tot een groot succes. De leden hebben dit congres gewaardeerd met een dikke 8, hetgeen een stimulans is om in 2019 weer een inspirerend congres te organiseren.

COMMUNICATIE

De enorme aandacht die #MeToo vanaf oktober 2017 genereerde, was voor de LVV een uitgekende kans media-aandacht te krijgen voor het werk van de vertrouwenspersoon. In 2018 zette dat zich volop voort. Met dit verschil dat de LVV niet meer zelf actief aan de slag hoefde om de media te zoeken. De LVV wordt nu gevonden door de media. Aandacht van schrijvende pers, zowel online als offline, radio- en tv-optredens vielen ons ten deel (BNR, Radio 1). Het is in 2018 gelukt om de LVV op de kaart te zetten en aandacht te vragen voor de rol van vertrouwenspersonen.

Uiteraard was er daardoor voor de LVV ook gelegenheid om via de eigen website en social media de nodige aandacht te genereren voor de functie van de vertrouwenspersonen en thema's als omgangsvormen en integriteit.

De vele positieve reacties van de leden over deze aandacht bleven niet uit. Daarnaast weten nu ook veel 'partners' van de LVV

ons als vanzelfsprekend te vinden zoals het ministerie van SZW, het Huis voor Klokkenluiders, de vakbonden, Tweede Kamerleden, politieke partijen, branche- en beroepsverenigingen. Elk verzoek om een gesprek of samenwerking heeft het bestuur van de LVV aangepakt.

Ook in 2018 zijn er 11 nieuwsbrieven verstuurd op de laatste donderdag van de maand, met uitzondering van de maand juli.

Bureau White Label van David Gribnau en Alex Osten ondersteunt de LVV bij haar PR-activiteiten. White Label is een bureau speciaal gericht op brancheverenigingen en beroepsgroepen.

Vanuit het bedrijfsleven kwam de vraag de stakeholdersbrochure ook in het Engels aan te bieden. De tekst is vertaald en de Engelse brochure is nu ook beschikbaar op de LVV-website voor geïnteresseerden. Een beperkt aantal brochures is gedrukt.

EXTERNE CONTACTEN

CAOP



BeVeZo

Beroepsvereniging Vertrouwenspersonen Zorg



De Unie

GROENLINKS



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



SP.



Unie van Onafhankelijke Vakorganisaties



HUIS VOOR
KLOKKENLUIDERS



EXTERNE CONTACTEN

Zoals reeds eerder opgemerkt bleek het noodzakelijk om contacten te leggen en/of te vernieuwen met belangrijke externe partners, zoals:

- BeVeZo (Beroepsvereniging Vertrouwenspersonen in de Zorg);
- Ministerie van SZW;
- Inspectie SZW;
- CAOP;
- Huis voor Klokkenluiders;
- Unie van Onafhankelijke Vakverenigingen /De Unie;
- De Tweede Kamer fracties (o.a. Groen Links);
- NOC-NSF.

Op basis van vragen gericht aan het bestuur van de LVV zijn er veel gesprekken gevoerd om dienstbaar te zijn aan de leden van de vereniging.

OPLEIDINGSBUREAUS

Er is in het verslagjaar een bijeenkomst geweest met de opleidingsbureaus, die een door de LVV geaccrediteerde basisopleiding Vertrouwenspersoon aanbieden. Voornemen is om een aantal keren per jaar bij elkaar te komen om actualiteiten en ervaringen uit te wisselen. Dit jaar is in dit overleg uitgebreid stil gestaan bij de ontwikkeling van het vak en de opleidingen die hier op aan moeten sluiten. Een centraal examen wordt gezien als een mogelijkheid om meer eenduidigheid te krijgen tussen de verschillende bureaus. Met de bureaus zal in 2019 hier verder over worden nagedacht.

De bureaus die in 2018 de basisopleiding en bij- en nascholing aanbieden zijn:

Bezemer, Kuiper & Schubad, De Vertrouwenspersoon, Centrum Vertrouwenspersonen Plus, CVPB, Merlijn Training, Van Oss & Partners, CED-groep, Drive - The Care Company en ONDERBOVEN.

De accreditatie van de opleidingen die het LVV-Keurmerk ambiëren, is halverwege 2017 door LVV van het Keurmerkinstituut naar Kiwa uitbesteed. Met Kiwa heeft in 2018 een evaluatiegesprek plaatsgevonden, waardoor de procedure nog iets is aangescherpt.

In het verslagjaar zijn er 34 opleidingen door Kiwa geaccrediteerd.

CERTIFICERING

De certificering van vertrouwenspersonen is uitbesteed aan een onafhankelijk bureau, CRP bv te Nijkerk. De LVV is het orgaan dat de eisen voor de certificering opstelt en CRP toetst dit.

GROEPSDEELNAME / STATUS	AANTAL OP 31-12-2016	AANTAL OP 31-12-17	AANTAL OP 31-12-18
gecertificeerd	353	517	717

In 2018 waren er 1059 mensen die deelnamen aan de certificatieregeling. Daarvan zitten er momenteel nog ruim 300 mensen in het proces.

INTERVISIE

Bij de LVV waren in 2018 216 intervisiegroepen aangemeld. Eind 2018 werd een afzonderlijke intervisiewebsite gelanceerd. De reden hiervoor is dat leden moeilijk aansluiting konden vinden bij een intervisiegroep terwijl dit wel voor hercertificering een vereiste is. Door alle intervisiegroepen te tonen en hierbij de beschikbare plaatsen per groep aan te geven, wordt het voor de (gecertificeerde) vertrouwenspersoon gemakkelijker een groep te vinden. De intervisiegroepen kennen een goede geografische spreiding. Nog maandelijks breidt het aantal groepen uit. Deze facilitering van intervisie is gratis voor LVV-leden. Niet-leden kunnen met een bijdrage van € 75,- (excl. BTW) toegang krijgen tot de intervisiewebsite. Zo kunnen vertrouwenspersonen die geen lid zijn van de LVV wel van de vereiste intervisiemogelijkheden gebruik maken.

FINANCIËN

In de ALV van november 2018 is een gewijzigde beloningsstructuur voor het bestuur en commissies voorgesteld en door de ALV akkoord bevonden. De inspanningen van het bestuur staan niet in verhouding tot de vrijwilligersvergoeding die tot dit jaar is toegekend. De bestuursvergoeding wordt verhoogd van € 125,- naar € 250,- per maand en leden van commissies ontvangen een vacatie- en reiskostenvergoeding.

De groei in het aantal leden resulteert in hogere inkomsten voor de vereniging.

In 2018 is de LVV toegetreden tot de UOV/De Unie en tegelijkertijd teruggetreden bij MBK-Nederland. De toegevoegde waarde van een lidmaatschap van MKB-Nederland voor de leden was niet helder, hetgeen resulteerde in de opzegging.

De LVV is een financieel gezonde vereniging met vele gemotiveerde bestuurs- en commissieleden alsmede, al dan niet gecertificeerde leden.

Jaap Waverijn, penningmeester

BALANS PER 31 DECEMBER 2018

ACTIVA	EINDSALDO 31-12-18	EINDSALDO 31-12-17	PASSIVA	EINDSALDO 31-12-18	EINDSALDO 31-12-17
Debiteuren	5.644	4.147	Eigen vermogen	237.780	168.910
			Resultaat boekjaar	51.708	68.870
Totaal vorderingen	5.644	4.147	Totaal eigen vermogen	289.488	237.780
Escrow			Reserveringsfonds Congres		
Nog te ontvangen	16.831	10.203	Reserveringsfonds Jubileum	15.000	10.000
Omzetbelasting	5.654	5.449			
Totaal over. vorderingen	22.485	15.652	Totaal voorzieningen	15.000	10.000
ING betaal	10.434	3.851	Crediteuren	13.244	1.771
ING spaar	290.000	230.000	Totaal crediteuren	13.244	1.771
Totaal liquide middelen	300.434	233.851	Tussenrekening	224	224
			Nog te betalen	10.607	3.875
			Totaal overige schulden	10.831	4.098
TOTAAL ACTIVA	328.563	253.650	TOTAAL PASSIVA	328.563	253.650

LVV EXPLOITATIE 2017	REALISATIE 2017	BEGROTING 2018	REALISATIE 2018
Contributie leden	153.693	150.000	162.565
Certificering/accreditatie	17.227	12.500	32.740
Congres, themabijeenkomsten	57.440	55.000	66.248
Omzet diverse/vacatures website	1.291	1.000	913
TOTAAL INKOMSTEN	229.651	218.500	262.466
Algemene ledenvergadering	2.379	4.000	1.625
Congres + themabijeenkomsten	55.017	44.500	62.295
Vrijval fonds congres	16.500-		
Commissies	2.133	7.000	4.085
TOTAAL DIRECTE KOSTEN	43.029	55.500	68.005
Bestuurskosten	7.685	9.000	8.383
Representatiekosten/Relatiegeschenken	295	500	0
Dubieuze debiteuren+incassokosten	27-	1.000	241
TOTAAL BESTUUR- en VERKOOPKOSTEN	7.953	10.500	8.624
Telecommunicatie en portokosten	103	100	218
Website/Automatisering	4.215	4.000	6.571
Contributies en abonnementen	210	23.500	7.324
PR materialen + drukwerk	3.374	11.000	5.800
TOTAAL KANTOORKOSTEN	7.902	38.600	19.913
Secretariaat en verenigingsmanagement	69.468	90.098	82.898
Communicatieconsulent + consultaties	24.546	15.000	2.947
Zakelijke verzekeringen	454	500	454
Vergaderkosten	1.122	1.000	834
Dotatie reserveringsfonds jubileum	5.000	5.000	5.000
Kosten certificering CRP en Kiwa	329	750	20.984
Bankkosten en alg. kosten	982	800	1.104
TOTAAL ALGEMENE KOSTEN	101.902	113.148	114.221
TOTAAL KOSTEN	160.786	217.748	210.763
Afrondingsverschil	5-		5-
RESULTAAT	68.870	752	51.708



Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen

ondersteunen en professionaliseren