



talk

CREATING A SAFE CULTURE TOGETHER

Talk signaleert verborgen risicofactoren binnen jouw organisatie en zet aan tot actie.

- ✓ Real-time inzicht in stress, conflict en veiligheid
- ✓ Directe actie en ondersteuning
- ✓ Meer vertrouwen en openheid, minder verzuim en escalaties

Samen bouwen aan een veilige en gezonde werkcultuur

Via anonieme, wetenschappelijk onderbouwde vragenlijsten krijg je vroegtijdig inzicht in wat er onder de oppervlakte speelt: spanningen, stress of onveilig gedrag.

Dit real-time inzicht stelt leiders in staat om gericht te handelen en het effect van beslissingen te monitoren.

Tegelijkertijd maakt Talk het voor medewerkers makkelijker om op tijd aan de bel te trekken. Ze kunnen via het platform eenvoudig in contact komen met vertrouwenspersonen of leiders.

Met deze preventieve en activerende aanpak bouw je aan vertrouwen en veiligheid en voorkom je escalatie.



Het resultaat? Minder verzuim, meer betrokkenheid en een werkcultuur waarin mensen floreren.

”

In Talk App hebben we een uitstekend hulpmiddel gevonden om veiligheid en welzijn meetbaar te maken. En nog belangrijker: ondersteuning om de uitkomsten van metingen en trends te interpreteren.

Directeur Kaak Beheer

”

Hoe werkt Talk?

De Talk webapplicatie is eenvoudig te bereiken via computer, tablet of telefoon en bestaat uit vier onderdelen:

Vragen

Wetenschappelijke, op maat gemaakte vragenlijsten van ca. 5 minuten. Met sliders, polls en open vragen monitor je ervaringen en trends.



Scores

Medewerkers zien hun eigen scores en teamscores over tijd. Leaders, HR en directie zien geanonimiseerde trends per team en voor de organisatie in totaal. Anonimiteit wordt altijd gewaarborgd.



Contact

Medewerkers kunnen makkelijk een afspraak maken, vraag stellen of anoniem iets bespreken met vertrouwenspersonen of leiders. Wie laag scoort, wordt via nudging gemotiveerd om contact op te nemen.



Info

Eenvoudig toegang tot beleid, gedragscodes en veelgestelde vragen. Dit maakt beleid toegankelijk en bespreekbaar.



Hoe ziet het proces eruit?

1

Op maat gemaakt traject

Elk traject start met één intake met stakeholders. We brengen de organisatiecontext en mogelijke weerstanden in kaart. Samen bepalen we de thema's van de vragenlijst.

2

Introductiesessies

We organiseren introductiesessies voor leiders en medewerkers. Transparantie over anonimiteit, het proces en de opbrengst zorgt voor vertrouwen en hoge respons.

3

Platform in gebruik

Medewerkers beantwoorden de vragen en kunnen contact opnemen met vertrouwenspersonen en leiders. Het platform is makkelijk toegankelijk en intuïtief. Resultaten worden vanaf een minimum aantal deelnemers zichtbaar, anoniem en overzichtelijk.

4

Analyse en opvolging

Wij vertalen de data naar praktische adviezen voor organisatie, teams en leiders. Deze sluiten aan op de drie pijlers van cultuurverandering: omgangscultuur, organisatiestructuur en ondersteuning.

”

De respons was boven verwachting hoog. Het viel ons op hoe enthousiast onze medewerkers meewerkten, wat ons veel waardevolle input heeft opgeleverd.

”

Wat levert Talk op?

Met Talk...

- ...herken je risico's zoals stress en spanningen vroegtijdig
- ...versterk je openheid, betrokkenheid en dialoog in teams
- ...voorkom je escalaties en verminder je verzuim
- ...wordt beleid toegankelijk en bespreekbaar
- ...monitor je continu het effect van leiderschap en beslissingen

Wat maakt Talk uniek?

1. Preventief in plaats van reactief

Risico's worden vroegtijdig gesignaleerd waardoor escalaties voorkomen worden.

2. Continu inzicht

In tegenstelling tot een jaarlijks medewerkers-onderzoek meet Talk meerdere keren per jaar. Korter, makkelijker en leuker.

3. Gedragpsychologische aanpak

Gedragpsychologische technieken zorgen voor hoge respons en weinig weerstand.

4. Actiegericht

Geen meting zonder vervolg. Talk biedt duidelijke vervolgstappen: handelingsperspectief voor medewerkers en advies voor leiders.

Veilig en AVG-proof

Talk is volledig AVG-proof en ontworpen met privacy by design:

- Niemand ziet wie wat heeft ingevuld en scores worden nooit gekoppeld aan herleidbare gegevens
- Scores verschijnen pas bij voldoende deelnemers
- Data wordt veilig opgeslagen in de Benelux via Combell (ISO27001-gecertificeerd)

**Wil jij ook bouwen aan een
gezonde werkcultuur?
We denken graag met je mee.**

Oprichter
Roos Dohmen



Benieuwd naar Talk? Scan de
QR code voor een **demo**.

✉ info@talkapp.nl
☎ 06 5190 3969
🌐 www.talkapp.nl

