

Ben je een ervaren, LVV-gecertificeerd vertrouwenspersoon en wil je een bijdrage van betekenis leveren aan een sociaal veiligwerk- en studieklimaat bij de Radboud Universiteit? Dan zoeken we jou!

Het team Vertrouwenspersonen zoekt een vertrouwenspersoon voor medewerkers ter vervanging van zwangerschapsverlof. Dit is voor de periode van (bij voorkeur) 1 september 2026 tot 15 juni 2027.

Je biedt opvang en ondersteuning aan medewerkers die ongewenste omgangsvormen ervaren (pesten, agressie, (seksuele) intimidatie en discriminatie). Vaak begint dit met luisteren en samen de zaken op een rij zetten. Waar nodig bied je verdere ondersteuning, bijvoorbeeld bij gesprekken met een leidinggevende, of tijdens een klachtenprocedure.

Verder verzorg je voorlichting over de rol van de vertrouwenspersoon aan medewerkers en relevante professionals. Je rapporteert op hoofdlijnen over activiteiten en resultaten ten behoeve van het jaarverslag van het team vertrouwenspersonen. Daarnaast lever je een bijdrage aan de advisering van het college van bestuur en het verantwoordelijke management over een sociaal veilige werk- en studieomgeving.

Je werkt nauw samen met je collega-vertrouwenspersonen en je houdt je vakbekwaamheid op peil door deel te nemen aan de gezamenlijke LVV-nascholingen en -intervisie.

Je werkdagen zijn maandag, dinsdag en woensdag of donderdag.

Wat breng je mee?

- Je beschikt over een afgeronde hbo- of wo-opleiding.
- Je bent LVV-gecertificeerd vertrouwenspersoon.
- Je hebt ruime ervaring als vertrouwenspersoon binnen een universitaire of vergelijkbaar complexe organisatie.
- Je bent communicatief sterk, zowel in het Nederlands als in het Engels.
- Je bent een actieve luisteraar die gewetensvol is en zich goed kan inleven in anderen.
- Je hebt een evenwichtige persoonlijkheid.
- Je bent in staat om snel hoofd- van bijzaken te onderscheiden.
- Je hebt een proactieve houding, bezit analytisch en strategisch inzicht en weet goed om te gaan met de dynamiek en politiek-bestuurlijke verhoudingen binnen een universiteit.
- Je bent niet werkzaam als bestuurder, bij HR of in de medezeggenschap bij de Radboud Universiteit.

Dit bieden we jou

- Je krijgt een tijdelijke arbeidsovereenkomst van ongeveer negen maanden ter vervanging van zwangerschapsverlof.
- Je salaris binnen [salarisschaal 11](#) is afhankelijk van je opleiding en het aantal jaren (relevante) werkervaring. De bedragen in de schaal zijn op basis van een 38-urige werkweek.
- Je ontvangt 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering.
- Je krijgt bij ons extra vrije dagen. Bij een fulltime dienstverband kun je kiezen tussen [30 of 41](#) vakantiedagen in plaats van de wettelijk vastgelegde 20.

Interesse?

Je vindt de volledige vacaturetekst hier: [Vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen voor medewerkers | Radboud Universiteit](#)

Neem bij vragen en/of interesse contact op met Caroline Bakkerus-Sachtlevén, via caroline.bakkerus@ru.nl